

中共沁水县委组织部 沁水县人力资源和社会保障局 文件

沁组通字〔2021〕37号

中共沁水县委组织部 沁水县人力资源和社会保障局 印发《关于开展“高层次人才服务高质量 高速度转型发展”专项行动的工作方案》的 通 知

各乡（镇）党委、政府，开发区党工委、管委会，县委各部委，县直各委、办、局，各人民团体：

为切实推动高层次人才更好地服务县委“三地三区五提升”总要求，现将《关于开展“高层次人才服务高质量高速度转型

发展”专项行动的工作方案》印发给你们，请认真贯彻执行。



中共沁水县委组织部



沁水县人力资源和社会保障局

2021年6月15日

关于开展“高层次人才服务高质量高速度转型发展”专项行动的工作方案

实现高质量高速度转型发展，关键在人，核心在人才。为更好地服务县委“三地三区五提升”总要求，充分发挥高层次人才在专业技术上的特长优势，在创业创新上的示范引领带动作用，促进各类人才投身基层，服务全县转型发展大局，为圆满完成全年目标任务，推动“十四五”转型出雏型提供有力人才支撑，拟在全县开展“高层次人才服务高质量高速度转型发展”专项行动，特制定如下方案：

一、服务主体

全县范围内的高层次人才，主要包括：企事业单位引进聘用的硕士研究生以上学历人才；工程、农业、医疗卫生、中小学教师等系列取得高级职称的专业技术人才；“三晋英才”支持计划入选人员。

二、服务方式

（一）深入基层，开展技术指导、决策咨询、项目合作、联合攻关，破解基层面临的技术难题；

（二）开展巡回讲学、专题授课、技术培训、对口指导等

形式加快基层急需紧缺人才培养培训；

（三）采取短期实地指导和长期跟踪服务相结合、集中统一组织和个别分散服务相结合的方式。

三、服务内容

（一）立足“两煤”升级，服务能源革命主阵地建设。能源、矿山工程等领域高层次人才要围绕煤炭煤层气绿色、智能发展，打造能源革命“沁水样板”目标，重点支持服务大型骨干矿井建设、煤炭企业“5G+智能矿山”建设、煤炭煤层气开采技术攻关、煤炭深加工转化、煤矸石综合利用、煤层气增储上产、煤层气消纳利用、煤炭煤层气装备制造业发展、煤炭煤层气产业链延伸等。（责任单位：县应急局、县能源局、县工信局）

（二）聚焦“六新”产业，服务数字赋能新高地建设。科技、工业、信息技术等领域高层次人才要结合各自专业特长，围绕“六新”战略性新兴产业发展需求，特别是发展数字经济和建设数字政府、数字沁水的需求，重点支持服务科技创新“六大工程”、高新技术企业倍增计划、双创平台搭建、5G、千兆光网、物联网和工业互联网等通信网络基础设施建设、“互联网+”产业生态培育、数字型企业培育、新型材料开发、“推动传统产业转型升级、培育战略性新兴产业”的卡脖子技术突破

等。（责任单位：县教育局、县发改局、县工信局、县人社局、县中小企业发展促进中心）

（三）擦亮“金字”招牌，服务文旅康养目的地建设。文化旅游、文学艺术、传媒等领域高层次人才，围绕推动文旅康养深度融合发展，叫响擦亮“千年古县、如画沁水”品牌，打造全国文化旅游康养目的地这一总目标，依托沁水丰富的历史遗存、文化传说、名胜古迹、秀美山水、药食同源特色农产品等优势，通过摄影、书法、绘画、影视、文学艺术创作、文化演艺、文化旅游节庆、中医药康养等手段，深入发掘沁水人文历史文化底蕴，传承非物质文化遗产，宣传沁水，推广沁水。

（责任单位：县文化和旅游局、县中医院、县文联）

（四）践行“两山”理论，服务绿色生态示范区建设。林业、环保、园林规划等领域高层次人才，要牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，立足坚决打好蓝天、碧水、净土三大保卫战，打造绿色生态示范区目标，高质量服务好沁河流域生态保护与修复、环境污染防治、构建低碳绿色生活方式等重点工程。（责任单位：市生态环境局沁水分局、县林业局）

（五）做好民生“答卷”，服务品质生活样板区建设。围绕建设美丽宜居品质生活样板区，人社部门高层次人才，重点在引深更高质量创业就业、人才培养、构建和谐劳动关系、健

全社会保障体系方面强化服务与保障。教育系列高层次人才要在义务教育优质均衡发展、深化教育改革、巩固基础教育、推进教育信息化方面提升服务，促进高质量教育建设。医疗卫生领域高层次人才要围绕推进健康沁水建设，重点服务好健康知识宣传，健康生活方式推广，基层公共卫生服务人员培养、能力提升，慢性病、地方病、重大传染病防治等工作。（责任单位：县人社局、县教育局、县卫体局）

（六）着眼“三农”工作，服务乡村振兴先行区建设。农业系列领域高层次人才，要围绕加快推动农业农村现代化建设，以绿色、高产、高效为导向，立足强化农业现代化发展的物质基础和技术支撑，通过技术培训、技术指导、产业指导、质量管理和跟踪服务，培育新型职业农民，更好地服务“三农”，服务美丽宜居乡村建设。（责任单位：县农业农村局、县畜牧局、县乡村振兴局）

四、组织实施

（一）提高认识，抓好落实。各部门和各有关单位要充分认识开展“高层次人才服务高质量高速度转型发展”专项行动的重要意义，站在服务全县经济社会发展大局的高度推动工作落实。要加强组织领导，结合各自工作实际，尽快制定出台今年的服务行动方案计划。要明确工作责任，做好人才选派，搞

好服务对接，建立长效机制，切实帮助解决我县各行各业在落实“三地三区五提升”总要求中遇到的困难和问题。12月底各责任单位要对活动中的好经验、好做法和取得的实际成效形成书面材料及时上报。

（二）强化考核，跟踪问效。县委组织部和县人社局将建立监督考核机制，从今年起把高层次人才服务高质量高速度发展工作业绩作为重要内容纳入年度考核，并与专业技术人员享受岗位津贴挂钩。对相关人才无故不服从单位和部门安排，不积极参与专项行动的，将直接影响其评先选优和职称评聘。县委组织部和县人社局将跟踪了解工作开展情况，及时发现工作中存在的问题和不足，协调解决存在的困难和问题，加强日常服务和管理工作。

（三）认真总结，及时反馈。各级各类高层次人才要积极投身到推进我县高质量高速度发展事业中去，严格按照要求部署，发挥专业优势特长，促进科技成果转化，确保服务质量，杜绝流于形式，按照服务开展情况如实填写《沁水县高层次人才服务高质量高速度发展工作台账》。全年高层次人才开展专项服务时间不得少于15天，年底要认真总结本人思想作风、服务意识和工作实绩，形成书面汇报材料，连同《沁水县高层次人才服务高质量高速度发展工作台账》、《沁水县高层次人才服务

高质量高速度发展专项行动考核表》，报送县人社局。县委组织部、县人社局将对活动开展情况进行通报，对活动中涌现的先进典型进行大力宣传，营造我县人才队伍干事创业的良好氛围。

附件：1. 沁水县高层次人才服务高质量高速度发展专项行动考核表

2. 沁水县高层次人才服务高质量高速度发展工作台账

附件 1

沁水县高层次人才服务高质量高速度发展 专项行动考核表

姓 名		性 别		出生日期	
工作单位			主管部门		
工作时间			人才类别		
资格名称			取得时间		
2021 年度完成的主要专业技术工作、业绩、成果登记					
起止时间	项目、课题、 教学、成果等 工作名称	工作内容、本人起何作用 (主持、参与、独立)		完成情况	备注
专项述职					

备注：1、人才类别：分高层次人才、高级专业技术人才、三晋英才；
2、资格名称：指的是专业技术职称。

